

KODEKS ETYKI

POLSKIEGO STOWARZYSZENIA BUDOWNICTWA EKOLOGICZNEGO

„POLISH GREEN BUILDING COUNCIL (PLGBC)”

z dnia 14 marca 2023 roku

PREAMBUŁA

- I. *Niniejszy Kodeks określa ogólne ramy, w jakie powinno wpisywać się postępowanie każdego podmiotu będącego Członkiem Stowarzyszenia. Celem Kodeksu jest stworzenie systemu, obejmującego zbiór norm etycznych i moralnych. Jego zadaniem jest promowanie zachowań etycznych, monitorowanie ich przestrzegania oraz angażowanie Członków Stowarzyszenia w podejmowane inicjatywy. Niezależnie od powyższych regulacji, u Członków Stowarzyszenia mogą funkcjonować również inne szczegółowe dokumenty dotyczące postępowania w przypadku niepożądanych zjawisk i zachowań, takie jak procedury antykorupcyjne, compliance, branżowe kodeksy etyki.*
- II. *Oczekiwaniem Stowarzyszenia jest respektowanie przez jego Członków wartości i standardów etycznych stowarzyszenia w trakcie prowadzenia przez siebie działalności.*
- III. *Kadra kierownicza Członków Stowarzyszenia powinna stwarzać warunki pracy umożliwiające respektowanie zasad etyki, a także promować wartości i standardy etyczne Stowarzyszenia przede wszystkim poprzez własny przykład i zachowanie zgodne z zasadami zawartymi w Kodeksie.*
- IV. *Celem Stowarzyszenia jest dążenie do przeprowadzenia znaczącej transformacji środowiska budowlanego, aby uczynić je zdrowym i zrównoważonym, jako odpowiedź na zmianę klimatu, w tym:*
 - *powstrzymanie zmiany klimatu oraz adaptację do nowych warunków;*
 - *stosowanie zasad gospodarki o obiegu zamkniętym;*
 - *podnoszenie poziomu dobrostanu, jakości życia i zdrowia społeczeństwa;*
 - *zwiększanie bioróżnorodności.*
- V. *Sposoby realizacji celów Stowarzyszenia zostały szczegółowo określone w Statucie Stowarzyszenia oraz innych aktach prawnych Stowarzyszenia.*
- VI. *Misją Stowarzyszenia jest radykalna transformacja budynków, miast i ich otoczenia w takim kierunku, aby sposób ich planowania, projektowania, wznoszenia, użytkowania, modernizowania, rozbierania i przetwarzania był jak najbardziej zrównoważony.*

§ 1 Postanowienia ogólne

1. Kodeks jest zbiorem zasad służących efektywnemu pełnieniu misji, a także osiągnięciu celów i realizacji zadań statutowych Stowarzyszenia.
2. Definicje:

<p><i>Compliance</i></p>	<p>Postępowanie polegające na przestrzeganiu i zachowywaniu zgodności działań z zasadami i procedurami, w szczególności wynikającymi z wewnętrznych dyrektyw, procedur/regulacji i wymagań lub z zewnętrznych praw, regulacji, standardów, porozumień lub umów.</p>
<p>Członek Stowarzyszenia</p>	<p>Członek zwyczajny, członek wspierający, członek honorowy, członek wspierający honorowy – zdefiniowany w Statucie Stowarzyszenia.</p>
<p>Etyka</p>	<p>Etyczne działanie w obszarze zrównoważonego budownictwa.</p>
<p><i>Greenwashing</i> (tzw. „pseudekologiczny marketing”)</p>	<p>Działania, pojedyncze lub różnorodne bądź powtarzające się, w tym przede wszystkim rozpowszechnianie przez Członka Stowarzyszenia, jego organ, pracowników lub inne powiązane z nim osoby nieprawidłowych lub niekompletnych informacji, w celu zaistnienia lub wywołania wrażenia przed opinią publiczną, że Członek Stowarzyszenia jest podmiotem działającym jako zrównoważony środowiskowo, czyli przyjazny środowisku, w tym odpowiedzialny środowiskowo bądź działający na rzecz ochrony środowiska. Odnosi się do sytuacji, w których działanie, produkt lub usługa Członka Stowarzyszenia w rzeczywistości nie posiada deklarowanych cech, pomimo twierdzenia, że jest działaniem, produktem, usługą przyjaznym środowisku.</p>
<p>Interesariusz</p>	<p>Podmioty (osoby, społeczności, instytucje, organizacje, urzędy), które mogą wpływać na Stowarzyszenie lub pozostają pod wpływem jego działalności.</p>
<p>Kodeks</p>	<p>Niniejszy Kodeks Etyki.</p>
<p>Konflikt interesów</p>	<p>Sytuacje, w których interes Członka Stowarzyszenia mógłby być sprzeczny z obowiązkami wobec Stowarzyszenia. Konflikt interesów może pojawić się na różnych etapach spraw lub procesu decyzyjnego. Przez konflikt interesów należy rozumieć nie tylko sytuację, w której interes Członka Stowarzyszenia koliduje z interesem Stowarzyszenia, ale także sytuacje, w których pełnienie dwóch lub więcej funkcji prowadzi do konfliktu obowiązków oraz gdy Członek Stowarzyszenia wykorzystuje swoją przynależność do Stowarzyszenia lub pełnienie w nich funkcji do uzyskania korzyści osobistych, wizerunkowych lub finansowych dla siebie, członka swojego organu lub osoby najbliższej bądź swoich partnerów biznesowych.</p>

Prawo obowiązujące	Obowiązujące przepisy prawa polskiego oraz unijnego, w tym w zakresie prawa ochrony środowiska.
Rozporządzenie „Taksonomia”	Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 (Dz.U. L 198 z 22.6.2020).
Rozporządzenie Delegowane	Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmiany klimatu lub w adaptację do zmiany klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych (Dz.U. L. 442/1 z 9.12.2021).
Statut	Statut Polskiego Stowarzyszenia Budownictwa Ekologicznego „POLISH GREEN BUILDING COUNCIL (PLGBC)” w aktualnym brzmieniu.
Stowarzyszenie, PLGBC	Polskie Stowarzyszenie Budownictwa Ekologicznego „POLISH GREEN BUILDING COUNCIL (PLGBC) z siedzibą w Gliwicach, KRS nr: 0000317576, REGON: 241056815, NIP: 6312579651.
Szkoda	Szkoda w rozumieniu właściwych przepisów dotyczących ochrony środowiska, w szczególności ustawy z dnia 27 kwietnia 2001 r. Prawo ochrony środowiska w jej aktualnym brzmieniu lub przepisów ją zmieniających.
Zanieczyszczenie	Zanieczyszczenie w rozumieniu właściwych przepisów dotyczących ochrony środowiska, w szczególności ustawy z dnia 27 kwietnia 2001 r. Prawo ochrony środowiska w jej aktualnym brzmieniu lub przepisów ją zmieniających.
Zrównoważony rozwój	Idea rozwoju społeczno-ekonomicznego zakładająca taki rozwój, który zaspokajając potrzeby współczesnych społeczeństw, nie będzie jednocześnie ograniczał możliwości rozwojowych przyszłych pokoleń. Zakłada równoległy rozwój gospodarki, społeczeństwa i środowiska.

§ 2 Realizacja celów statutowych w działalności Członków Stowarzyszenia

1. W celu realizacji priorytetów Stowarzyszenia ustala się warunki, do których Członkowie Stowarzyszenia zobowiązują się dążyć, aby można było uznać ich działalność jako zrównoważoną środowiskowo, czyli przyjazną środowisku:
 - a) przestrzeganie przepisów obowiązującego prawa dotyczących środowiska, zdrowia, bezpieczeństwa i zrównoważonego rozwoju społecznego;
 - b) wnoszenie istotnego wkładu w realizację co najmniej jednego z sześciu celów środowiskowych opisanych w obowiązujących przepisach unijnych, to jest:
 - i) łagodzenie zmiany klimatu;
 - ii) adaptacja do zmiany klimatu;
 - iii) zrównoważone wykorzystywanie i ochrona zasobów wodnych i morskich;
 - iv) przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym;
 - v) zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola;
 - vi) ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów;
 - c) niewyrządzanie poważnych szkód środowisku naturalnemu oraz dla poszczególnych celów środowiskowych;
 - d) spełnianie technicznych kryteriów kwalifikacji określających minimalne wymagania, jakie dana działalność gospodarcza powinna spełniać, aby można było ją uznać za zrównoważoną środowiskowo, wynikające z obowiązującego prawa, w tym Rozporządzenia „Taksonomia” i Rozporządzenia Delegowanego.
2. Podmioty zainteresowane członkostwem w Stowarzyszeniu (kandydaci) są zobowiązane do złożenia deklaracji - oświadczenia, w którym (i) deklarują realizację celów Stowarzyszenia w okresie swego członkostwa, (ii) oświadczają o świadomości konsekwencji wynikających z naruszenia celów i zasad niniejszego Kodeksu oraz (iii) oświadczają, czy, kiedy i w jakiej formie w okresie przed jego złożeniem w ich działalności miało miejsce zdarzenie sprzeczne z zasadami niniejszego Kodeksu, w szczególności: popełnienie przestępstwa, praktyki *Greenwashingu*, Szkoda lub Zanieczyszczenie. Wzór deklaracji przygotowywany jest przez Zarząd Stowarzyszenia.
3. Zgodnie ze zdefiniowanymi celami Stowarzyszenia oraz złożonymi deklaracjami członkowskimi wszyscy Członkowie Stowarzyszenia są zobowiązani do wdrażania i utrzymywania w ramach swojej działalności polityki zrównoważonego rozwoju, obejmującego zrównoważony wzrost gospodarczy, społeczny i środowiskowy, w szczególności do przestrzegania i realizacji priorytetów, o których mowa w niniejszym paragrafie. W przypadku członków Stowarzyszenia nieprowadzących działalności gospodarczej zasady, które mają zastosowanie do działalności gospodarczej, stosuje się odpowiednio, z uwzględnieniem nieprzedsiębiorczego charakteru ich aktywności.

§ 3 Zasady postępowania i współpracy Członków Stowarzyszenia

1. Członek Stowarzyszenia deklaruje podjęcie działań na rzecz wprowadzenia w swojej organizacji zasad wynikających z niniejszego Kodeksu.
2. Członek Stowarzyszenia **jest zobowiązany**:
 - a) działać w granicach obowiązującego prawa, przestrzegać norm wynikających ze Statutu i innych aktów prawnych Stowarzyszenia oraz podejmować takie działania i prezentować postawy, które służą zachowaniu dobrego imienia Stowarzyszenia, a także kształtowaniu jego wizerunku i dobrego imienia w oczach opinii publicznej;
 - b) prowadzić własne działania tak, aby były zgodne z określonymi zasadami zrównoważonego rozwoju oraz zapewnić, że jego organizacja, pracownicy i współpracownicy podzielają te cele, a także stale monitorować i stopniowo zmniejszać negatywne oddziaływanie na środowisko naturalne;
 - c) prowadzić programy ciągłego rozwoju w zakresie zrównoważonego rozwoju środowiskowego dla swoich pracowników;
 - d) aktywnie wspierać misję i cele PLGBC poprzez włączenie idei zrównoważonego rozwoju do swoich działań zawodowych i biznesowych;
 - e) demonstrować swoje zaangażowanie poprzez prowadzenie i propagowanie praktyk zawodowych, biznesowych i naukowych, które są etyczne i uczciwe;
 - f) ściśle przestrzegać wytycznych dotyczących promowania swojego członkostwa w materiałach reklamowych i promocyjnych. Logo lub członkostwo nie mogą być używane jako akredytacja lub odznaka zrównoważonego rozwoju, ani też wskazywać na aprobatę produktu lub usługi;
 - g) używać oznaczeń Stowarzyszenia wyłącznie na zasadach ustalonych przez Zarząd;
 - h) nie używać logo Stowarzyszenia, nazwy, znaków towarowych ani publikacji poprzez promowanie interesów komercyjnych, sprzecznych z zasadami PLGBC;
 - i) do wzajemnego, konstruktywnego dialogu w ramach współpracy członkowskiej, stawiając rozwój zrównoważonego budownictwa ponad własnymi interesami sektorowymi czy celami biznesowymi;
 - j) oferować usługi lub produkty zgodne z ideą zrównoważonego rozwoju, w tym dbać o swój łańcuch dostaw, aby jego Interesariusze, w tym dostawcy i usługodawcy również przestrzegali tych zasad;
 - k) dbać o środowisko i zasoby naturalne zgodnie z najbardziej aktualnymi praktykami i legislacją, w tym zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym;
 - l) informować w sposób otwarty i przejrzysty o swoich działaniach i dzielić się najlepszymi praktykami z innymi Członkami Stowarzyszenia;

- m) podejmować nieustanne starania i pokazywać rzeczywiste postępy w promowaniu zrównoważonego budownictwa poprzez dostępne kanały komunikacji;
 - n) unikać takich sytuacji, w których może zaistnieć Konflikt interesów z działalnością Stowarzyszenia;
 - o) we wzajemnych relacjach kierować się przepisami powszechnie obowiązującego prawa, Statutem, zasadami współżycia społecznego oraz postanowieniami niniejszego Kodeksu.
3. Podstawową zasadą w stosunkach pomiędzy Członkami Stowarzyszenia jest partnerstwo rozumiane jako budowanie trwałych, opartych na wzajemnym zaufaniu, lojalności i obopólnie korzystnych relacji w ramach Stowarzyszenia. Członkowie Stowarzyszenia aktywnie współpracują z władzami PLGBC oraz innymi Członkami Stowarzyszenia w realizacji wizji, misji i celów Stowarzyszenia; w dialogu przyjmują konstruktywne i postępowe podejście z innymi Członkami Stowarzyszenia, starając się rozwijać wspólne dobro, a nie własne interesy lub cele biznesowe.
 4. Członek Stowarzyszenia dokłada starań, aby jego działania były transparentne, etyczne i zgodne nie tylko z przepisami prawa, ale także z normami i procedurami właściwymi dla branży, w jakiej funkcjonuje. W relacjach z Interesariuszami Członkowie Stowarzyszenia kierują się zasadą rzetelności, wiarygodności, profesjonalizmu i uczciwej konkurencji.
 5. Do wypowiedzania się w imieniu Stowarzyszenia uprawniony jest Zarząd oraz pracownicy Stowarzyszenia. Członek Stowarzyszenia nie jest uprawniony do wypowiedzania się w imieniu Stowarzyszenia, chyba że został do tego formalnie upoważniony przez Zarząd albo pracownika Stowarzyszenia ds. marketingu i komunikacji w formie co najmniej wiadomości e-mail. Upoważnienie to jest każdorazowo ograniczone co do zakresu i czasu trwania.
 6. W kontaktach z Interesariuszami Członek Stowarzyszenia powstrzymuje się od wypowiedzi lub innych działań, które mogłyby szkodzić misji lub wizerunkowi Stowarzyszenia.
 7. Członek Stowarzyszenia nie może podejmować działań, które narażą Stowarzyszenie na utratę reputacji, w szczególności publikować niesprawdzone informacje, pomijać fakty niezbędne dla oceny informacji, których brak może wprowadzać w błąd Interesariuszy.
 8. Jako nieetyczne i tym samym nieakceptowane przez Stowarzyszenie jest stosowanie praktyk *Greenwashing*, w szczególności bezpodstawne prezentowanie, że Członek Stowarzyszenia prowadzi działalność przyjazną środowisku.
 9. Niedopuszczalne jest wypowiedzanie przez Członka Stowarzyszenia wobec osób trzecich (niezwiązanych ze Stowarzyszeniem) negatywnych opinii lub ocen o innych Członkach Stowarzyszenia lub Stowarzyszeniu.
 10. W przypadku członków nieprowadzących działalności gospodarczej obowiązki, które dotyczą działalności gospodarczej, stosuje się odpowiednio, z uwzględnieniem nieprzedsiębiorczego charakteru ich aktywności.
 11. W przypadku powzięcia przez Członka Stowarzyszenia informacji o fakcie naruszenia postanowień niniejszego Kodeksu lub przepisów prawa powszechnie obowiązującego przez innego Członka Stowarzyszenia, Członek ten powinien zawiadomić o tym fakcie Zarząd Stowarzyszenia zgodnie z procedurą ujętą w niniejszym Kodeksie, umożliwiając wszczęcie postępowania wyjaśniającego.

§ 4 Odpowiedzialność Członka Stowarzyszenia

1. Członek Stowarzyszenia odpowiada za naruszenie postanowień niniejszego Kodeksu. Naruszenie norm niniejszego Kodeksu jest działaniem na szkodę Stowarzyszenia, o którym mowa w Statucie.
2. Za naruszenie Kodeksu uważa się w szczególności:
 - a) naruszenie przepisów obowiązującego prawa dotyczących środowiska, zdrowia, bezpieczeństwa i zrównoważonego rozwoju społecznego przez Członka Stowarzyszenia, potwierdzone wydaniem ostatecznej decyzji administracyjnej lub prawomocnego orzeczenia kary, chyba że naruszenie jest oczywiste;
 - b) naruszenie postanowień § 2 (Realizacja celów statutowych w działalności Członków Stowarzyszenia) oraz § 3 (Zasady postępowania i współpracy Członków Stowarzyszenia) niniejszego Kodeksu;
 - c) zatajenie podania przez kandydata pełnych, rzetelnych i kompletnych informacji w deklaracji, o której mowa w § 2 ust. 2 lit (iii).
3. W szczególności naruszeniem, o którym mowa w ust. 1 powyżej, jest (i) spowodowanie Szkody lub Zanieczyszczenia w środowisku, (ii) niepodjęcie działań zmierzających do ograniczenia Szkody lub Zanieczyszczenia w środowisku, zapobieżenia kolejnym Szkodom lub Zanieczyszczeniom i ich negatywnym skutkom lub (iii) nie usunięcie skutków Szkody lub Zanieczyszczenia w środowisku.
4. Każdy Członek Stowarzyszenia, jego organ, członek Zarządu lub Interesariusz jest zobowiązany do zgłoszenia do Zarządu Stowarzyszenia podejrzenia naruszenia niniejszego Kodeksu przez Członka Stowarzyszenia. Zgłoszenie powinno zawierać dane zgłaszającego, oznaczenie Członka Stowarzyszenia dokonującego naruszenia, opis sytuacji i dowody potwierdzające naruszenie.
5. W celu zachowania ochrony zgłaszających podejrzenie naruszenia Kodeksu, wprowadza się kanał kontaktu w postaci skrzynki e-mail: etyka@plgbc.org.pl, na który można przysyłać zgłoszenia. Możliwe jest także przysyłanie zgłoszeń drogą pisemną na adres Stowarzyszenia z adnotacją „zgłoszenie Kodeksu Etyki”, przy czym brak tej adnotacji powoduje, że Stowarzyszenie jest zwolnione z zapewnienia ochrony zgłaszającego, o której mowa w niniejszym ustępie. Osobie zgłaszającej podejrzenie naruszenia we właściwej formie zapewnia się ochronę poprzez pseudonimizację lub anonimizację tożsamości zgłaszającego, chyba że zgłaszający żąda ujawnienia jego danych. W celu weryfikacji zgłoszenia oraz podjęcia działań następczych Stowarzyszenie może zbierać i przetwarzać dane osobowe Członka Stowarzyszenia, którego dotyczy zgłoszenie, oraz zgłaszającego, przy czym szczegółowe zasady przetwarzania danych uregulowane są odrębnie.
6. Zgłoszenia anonimowe pozostawia się bez rozpoznania.
7. W przypadku powzięcia przez Zarząd Stowarzyszenia informacji o podejrzeniu naruszenia postanowień niniejszego Kodeksu przez Członka Stowarzyszenia, po analizie zgłoszenia, Zarząd Stowarzyszenia w formie uchwały powziętej większością głosów obecnych na posiedzeniu lub głosujących (w przypadku głosowania z zastosowaniem środków porozumiewania się na odległość):
 - a) wydaje decyzję o braku podstaw do wszczęcia postępowania wyjaśniającego, w przypadku bezzasadności zgłoszenia, albo



- b) wszczyna i prowadzi postępowanie wyjaśniające o naruszenie postanowień Kodeks – samodzielnie bądź poprzez powierzenie sprawy Zespołowi ds. Etyki, powołanemu zgodnie z ust. 8 poniżej, albo
 - c) kieruje sprawę do Walnego Zebrania, jeżeli dotyczy to sporu, dla którego właściwym jest ten organ Stowarzyszenia zgodnie ze Statutem.
8. Postępowanie wyjaśniające prowadzi Zarząd Stowarzyszenia albo Zespół ds. Etyki, powołany na mocy uchwały Zarządu spośród członków Zarządu w liczbie nie mniejszej niż 3 osoby do rozpatrzenia danej sprawy. W szczególnie skomplikowanych przypadkach Zespół ds. Etyki może zwrócić się o pomoc ekspertów z danej dziedziny nauki lub wiedzy. Członkiem Zespołu ds. Etyki nie może być osoba, która nie gwarantuje obiektywizmu i bezstronności, w szczególności nie może być ona pracownikiem Członka Stowarzyszenia, wobec którego wszczęto postępowanie w sprawie naruszenia postanowień niniejszego Kodeksu, członkiem jego organu zarządzającego lub być w stosunkach osobistych, stosunku zależności lub innym, który może wpływać na jej decyzje. Zarząd może uchwalić regulamin procedowania Zespołu ds. Etyki w danej sprawie, określający zasady prowadzenia postępowania oraz zasady ponoszenia wydatków i kosztów prac Zespołu ds. Etyki.
9. Celem postępowania wyjaśniającego jest w szczególności ustalenie:
- a) czy doszło do naruszenia postanowień Kodeksu,
 - b) kto dopuścił się naruszenia Kodeksu,
 - c) kiedy doszło do naruszenia postanowień Kodeksu,
 - d) jakie były okoliczności naruszenia postanowień Kodeksu,
 - e) czy naruszenie Kodeksu spowodowało negatywne skutki dla Stowarzyszenia.
10. W toku postępowania wyjaśniającego Członek Stowarzyszenia, wobec którego wszczęto postępowanie o naruszenie Kodeksu, ma prawo do składania wyjaśnień i odniesienia się do przedstawionych okoliczności w terminie wyznaczonym przez prowadzącego postępowanie wyjaśniające. Brak złożenia wyjaśnień lub odniesienia się przez Członka Stowarzyszenia traktowany jest jak niezaprzeczenie faktom i okolicznościom ustalonym w toku postępowania wyjaśniającego.
11. Postępowanie wyjaśniające powinno zostać przeprowadzone z zachowaniem zasady obiektywizmu i bezstronności, w racjonalnie uzasadnionym czasie. Prowadzący postępowanie wyjaśniające uprzedza Członka Stowarzyszenia, wobec którego toczy się postępowanie, o zakończeniu gromadzenia materiału dowodowego i przewidywanym czasie sporządzenia raportu przez Zespół ds. Etyki bądź wydania decyzji przez Zarząd, o których mowa w ust. 12 albo ust. 13.
12. W przypadku powołania Zespołu ds. Etyki, postępowanie wyjaśniające powinno zakończyć się raportem Zespołu ds. Etyki, zatwierdzonym przez pełen jej skład, przedstawionym Zarządowi, (i) ustalającym okoliczności wskazane w ust. 9 powyżej oraz (ii) rekomendacją dotyczącą kary (wskazanej w ust. 15 poniżej).
13. Zarząd, po otrzymaniu raportu Zespołu ds. Etyki lub – w przypadku nie powołania Zespołu ds. Etyki – po przeprowadzeniu postępowania wyjaśniającego, wydaje decyzję w formie uchwały, w której stwierdza:

- a) wystąpienie naruszenia oraz określa karę albo
- b) niewystąpienie naruszenia i umorzenie postępowania wyjaśniającego.

Decyzja każdorazowo zawiera uzasadnienie.

14. Rodzaj zastosowanej kary odpowiada istotności naruszenia, z uwzględnieniem zasady proporcjonalności i jej funkcji prewencyjnej i edukacyjnej, promującej zachowania zgodne z celami Stowarzyszenia i obowiązującym prawem.

15. Karą za naruszenie postanowień niniejszego Kodeksu jest:

- a) upomnienie,
- b) nagana,
- c) wykluczenie z listy Członków Stowarzyszenia, przy czym nie zwalnia ono wykluczonego Członka Stowarzyszenia z obowiązku uregulowania wymagalnych zobowiązań wobec Stowarzyszenia.

Kary nie podlegają łączeniu.

16. Decyzje, o których mowa w ust. 13, podejmowane są przez Zarząd zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej połowy ogólnej liczby członków Zarządu.

17. Decyzję, o której mowa w ust. 13, wraz z uzasadnieniem doręcza się ukaranemu Członkowi Stowarzyszenia. Decyzje zapadające w wyniku prowadzenia postępowania wyjaśniającego są jawne dla Członków Stowarzyszenia, co oznacza, iż Członkowie nie są uprawnieni do ujawniania treści orzeczeń poza grono Członków Stowarzyszenia, z wyłączeniem sytuacji, gdy ujawnienie wynika z obowiązku nałożonego przez przepisy prawa, decyzję właściwego organu lub orzeczenie sądu.

18. Członek Stowarzyszenia, na którego nałożona została kara, uprawniony jest do złożenia odwołania od decyzji Zarządu o nałożeniu kary. Odwołanie należy wnieść za pośrednictwem Zarządu, w terminie 14 dni od dnia doręczenia ukaranemu Członkowi Stowarzyszenia decyzji o nałożeniu kary. Odwołanie powinno zawierać uzasadnienie. Odwołanie rozpoznawane jest przez Walne Zebranie Członków na najbliższym Walnym Zebraniu Członków.

19. W przypadku wniesienia odwołania, kara orzeczona przez Zarząd ma charakter kary nieprawomocnej, tym samym nie wywołuje ona skutków do czasu rozpoznania odwołania przez Walne Zebranie Członków.

20. Walne Zebranie Członków może orzec o:

- a) uchyleniu nałożonej kary,
- b) zmianie nałożonej kary (z tym, że niedopuszczalna jest zmiana na niekorzyść osoby odwołującej się),
- c) utrzymaniu kary w mocy.

21. Uchwała Walnego Zebrania Członków jest ostateczna. Uchwałę Walnego Zebrania Członków doręcza się Członkowi Stowarzyszenia, którego dotyczy postępowanie.

22. Nie podejmuje się postępowania wyjaśniającego, jeżeli z okoliczności sprawy wynika, że od momentu dokonania naruszenia minęło 10 lat, przy czym w przypadkach, gdy naruszeniem jest złożenie niezgodnego z prawdą, w tym niekompletnego, niepełnego lub nierzetelnego, oświadczenia zawartego w deklaracji, o której mowa w § 2 ust. 2 Kodeksu, dotyczącego zdarzeń sprzed aplikowania do Stowarzyszenia, termin ten liczy się od daty wpływu deklaracji do Stowarzyszenia, jako daty naruszenia. W przypadku naruszeń, które kwalifikowane są jako przestępstwa w Prawie obowiązującym, terminy, o których mowa w zdaniu pierwszym, nie mogą być krótsze niż okresy przedawnienia zawarte we właściwych przepisach Prawa obowiązującego.

§ 5 Monitorowanie stosowania Kodeksu

Zarząd Stowarzyszenia na bieżąco monitoruje stosowanie niniejszego Kodeksu przez Członków Stowarzyszenia. Niezależnie od powyższego, każdy Członek Stowarzyszenia monitoruje przestrzeganie Kodeksu przez siebie, w tym w swojej strukturze, i jest zobowiązany podejmować działania i stosować takie środki lub metody w ramach prowadzonej działalności, które będą zgodne z przyjętymi w Kodeksie.

§ 6 Postanowienia końcowe

1. Do przestrzegania niniejszego Kodeksu zobowiązani są wszyscy Członkowie Stowarzyszenia, ich reprezentanci i członkowie ich organizacji niezależnie od formy prawnej oraz organy Stowarzyszenia.
2. W przypadkach nieprzewidzianych w niniejszym Kodeksie lub Statucie, organem właściwym do rozpoznawania spraw objętych zakresem niniejszego Kodeksu i ustalenia sposobu procedowania jest Zarząd Stowarzyszenia, z zachowaniem zasad sformułowanych w Kodeksie.
3. Niniejszy Kodeks wchodzi w życie:
 - a) dla obecnych Członków Stowarzyszenia - po upływie 6 miesięcy od jego uchwalenia,
 - b) dla nowych Członków Stowarzyszenia – z dniem uchwalenia.
4. Zmiany Kodeksu wymagają zachowania formy i procedury przewidzianej dla uchwalenia Kodeksu.